

Re-integratiebegeleiding (2^e en 3^e spoor)

Doel

1. Duidelijkheid!

Wij analyseren de situatie en vervolgens werken we met een eenvoudig categoriemodel:

- * Ruime arbeidsmogelijkheden
- * Beperkte arbeidsmogelijkheden
- * Tijdelijk niet/nauwelijks arbeidsmogelijkheden
- * Blijvend niet/nauwelijks arbeidsmogelijkheden

2. Werk!

Voor de eerste twee categorieën is passend werk het doel. De derde categorie houden we in het oog met geregeld een evaluatie. Bij de vierde categorie stellen we samen met betrokkenen een vervolgstap vast. We zetten per categorie gerichte begeleiding in.

3. Kostenbesparing!

We zorgen voor adequate begeleiding, effectief en efficiënt. Begeleiding die dan ook voldoet aan de UWV-Poortwachter-normen. Loonsancties UWV en hoge WIA-kosten worden voorkomen.

Onze werkwijze

Menselijk Maatwerk

We hebben een breed scala aan re-integratieinstrumenten voorhanden om flexibel in te zetten, op het moment dat het nodig is en met de intensiteit die dan nodig is. Instrumenten zoals testen, arbeidsdeskundige intake, motivering en stimulering, werkstages, sollicitatie-advies, netwerkadvies, strategisch benaderen van werkgevers, jobhunting, advies aan werkgevers, facilitering bij plaatsing, nazorg. Zo snel mogelijk meedoen in een reguliere werksetting.

We stellen met cliënten de persoonlijke invulling van het programma vast. Onze re-integratiebegeleider voert het programma vervolgens uit met onze arbeidsdeskundige stand-by.

Arbeidsdeskundige en re-integratiedeskundige

We helpen mensen met persoonlijke coaching om nieuwe keuzes te maken en om de volgende stap naar betaald werk te zetten. De re-integratiebegeleider verzorgt die keuzebegeleiding, regelt werkstages bij werkgevers en werkt stap voor stap toe naar een betaalde werkplek. De inzet van een ervaren arbeidsdeskundige geeft een extra stimulans: duidelijkheid over passend werk en over financiële consequenties van uitkering en werk helpt mensen om zich met vertrouwen op de toekomst te richten.

Twee begeleiders

Twee begeleiders, dus altijd iemand aanspreekbaar en beschikbaar. André de Fretes en Roel Dragt, beiden met jarenlange ervaring in het werkveld en beiden met een groot netwerk.

Gerichte begeleiding per categorie.

Mensen met ruime arbeidsmogelijkheden (categorie 1) zijn zelf in staat om werk te zoeken, wij helpen hen met instructies, tips, training, brieven/emails/social media en voorbereiding gesprekken zodat zij goed beslagen ten ijs komen bij werkgevers.

Mensen met beperkte arbeidsmogelijkheden (categorie 2) helpen wij met intensieve persoonlijke begeleiding, waarbij alle mogelijke re-integratieactiviteiten aan bod kunnen komen. Menselijk Maatwerk.

Mensen met niet of nauwelijks arbeidsmogelijkheden met een tijdelijk karakter zoals mensen die therapie volgen, behandeling/begeleiding krijgen en daardoor langere tijd maar tijdelijk geen arbeidsmogelijkheden hebben (categorie 3) volgen wij met monitoring.

Mensen met niet of nauwelijks arbeidsmogelijkheden met een duurzaam karakter (categorie 4) helpen wij met goede informatie en het schetsen van mogelijke toekomstscenario's. We helpen met de voorbereiding van een IVA-aanvraag bij UWV.

Gericht op vooruitgang

Wij gaan altijd "progressiegericht" te werk: wij zoeken niet naar problemen in het verleden maar wij zoeken juist naar situaties waarin het wél goed ging, we helpen mensen om die positieve ervaringen terug te halen en om die opnieuw in te zetten. Iedereen heeft in het verleden wel eens iets goed aangepakt en daarmee succes gehad. Die momenten halen we terug en we laten die "herleven". Dat geeft een goede start om de eigen situatie weer beter te beheersen en daar ook zelf verantwoordelijkheid voor te nemen. We helpen mensen om een toekomstige gewenste situatie te bepalen en om stappen te zetten die naar die gewenste situatie leiden, waarmee zij zelf de regie nemen en houden.

Praktische aanpak

We proberen mensen zo snel mogelijk in een reguliere werksetting te plaatsen. Geen lange voorbereiding vooraf maar direct aan de slag in regulier werk en dan wel met goede begeleiding.

Een gevoel van urgentie

We zorgen dat alle betrokkenen voelen dat er iets gebeurt. Wekelijks tot tweewekelijks contact, voelbare actie, snelheid, strakke organisatie en goed overleg met betrokkenen. Aandacht en tempo.