

Re-integratiebegeleiding (2^e en 3^e spoor)

Doel

1. Duidelijkheid!

Wij analyseren de situatie en vervolgens werken we met een eenvoudig categoriemodel:

- * Ruime arbeidsmogelijkheden
- * Beperkte arbeidsmogelijkheden
- * Tijdelijk niet/nauwelijks arbeidsmogelijkheden
- * Blijvend niet/nauwelijks arbeidsmogelijkheden

2. Werk!

Voor de eerste twee categorieën is passend werk het doel. De derde categorie houden we in het oog met geregeld een evaluatie. Bij de vierde categorie stellen we samen met betrokkenen een vervolgstap vast. We zetten per categorie gerichte begeleiding in.

3. Kostenbesparing!

We zorgen voor adequate begeleiding, effectief en efficiënt. Begeleiding die dan ook voldoet aan de UWV-Poortwachter-normen. Loonsancties UWV en hoge WIA-kosten worden voorkomen.

Onze werkwijze

Menselijk Maatwerk

We hebben een breed scala aan re-integratieinstrumenten voorhanden om flexibel in te zetten, op het moment dat het nodig is en met de intensiteit die dan nodig is. Zie bijlage 1 met het overzicht van re-integratieinstrumenten. Met een uitgebreide intake, test en analyse van arbeidsmogelijkheden stellen we met cliënten de persoonlijke invulling van het programma vast. Onze re-integratiebegeleider voert het programma vervolgens uit met onze arbeidsdeskundige stand-by. De manier waarop wij de re-integratie aanpakken (zo mogelijk snel meedoen in een reguliere werksetting) wordt met wetenschappelijk onderzoek ondersteund.

Arbeidsdeskundige en re-integratiedeskundige

We helpen mensen met persoonlijke coaching om nieuwe keuzes te maken en om de volgende stap naar betaald werk te zetten. De re-integratiebegeleider verzorgt die keuzebegeleiding, regelt werkstages bij werkgevers en werkt stap voor stap toe naar een betaalde werkplek. De inzet van een ervaren arbeidsdeskundige geeft een extra stimulans: duidelijkheid over passend werk en over financiële consequenties van uitkering en werk helpt mensen om zich met vertrouwen op de toekomst te richten.

VOORDRAGT

Post: De Houtduif 19, 7609 ED Almelo
Web: www.voordragt.nl
Mail: info@voordragt.nl

Bank: NL22 INGB 0675 5433 20
BTW: NL8192.23.918.B01
KvK: 08173194

Twee begeleiders

Twee begeleiders, dus altijd iemand aanspreekbaar en beschikbaar. André de Fretes en Roel Dragt, beiden met jarenlange ervaring in het werkveld en beiden met een groot netwerk.

Gerichte begeleiding per categorie.

Mensen met ruime arbeidsmogelijkheden (categorie 1) zijn zelf in staat om werk te zoeken, wij helpen hen met instructies, tips, training, brieven/emails/social media en voorbereiding gesprekken zodat zij goed beslagen ten ijs komen bij werkgevers.

Mensen met beperkte arbeidsmogelijkheden (categorie 2) helpen wij met intensieve persoonlijke begeleiding, waarbij alle mogelijke re-integratieactiviteiten aan bod kunnen komen. Menselijk Maatwerk.

Mensen met niet of nauwelijks arbeidsmogelijkheden met een tijdelijk karakter zoals mensen die therapie volgen, behandeling/begeleiding krijgen en daardoor langere tijd maar tijdelijk geen arbeidsmogelijkheden hebben (categorie 3) volgen wij met monitoring.

Mensen met niet of nauwelijks arbeidsmogelijkheden met een duurzaam karakter (categorie 4) helpen wij met goede informatie en het schetsen van mogelijke toekomstscenario's. We helpen met de voorbereiding van een IVA-aanvraag bij UWV.

Gericht op vooruitgang

Wij gaan altijd "progressiegericht" te werk: wij zoeken niet naar problemen in het verleden maar wij zoeken juist naar situaties waarin het wèl goed ging, we helpen mensen om die positieve ervaringen terug te halen en om die opnieuw in te zetten. Iedereen heeft in het verleden wel eens iets goed aangepakt en daarmee succes gehad. Die momenten halen we terug en we laten die "herleven". Dat geeft een goede start om de eigen situatie weer beter te beheersen en daar ook zelf verantwoordelijkheid voor te nemen. We helpen mensen om een toekomstige gewenste situatie te bepalen en om stappen te zetten die naar die gewenste situatie leiden, waarmee zij zelf de regie nemen en houden.

Praktische aanpak

We proberen mensen zo snel mogelijk in een reguliere werksetting te plaatsen. Geen lange voorbereiding vooraf maar direct aan de slag in regulier werk en dan wel met goede begeleiding.

Een gevoel van urgentie

We zorgen dat alle betrokkenen voelen dat er iets gebeurt. Wekelijks tot tweewekelijks contact, voelbare actie, snelheid, strakke organisatie en goed overleg met betrokkenen. Aandacht en tempo.

VOORDRAGT

Post: De Houtduif 19, 7609 ED Almelo
Web: www.voordragt.nl
Mail: info@voordragt.nl

Bank: NL22 INGB 0675 5433 20
BTW: NL8192.23.918.B01
KvK: 08173194

Bijlage 1 Re-integratiebegeleiding, instrumenten Menselijk Maatwerk

Oriëntatie op arbeidsmogelijkheden:

Uitgebreide intake, gesprek(ken) op kantoor en/of bij cliënt thuis, inventarisatie gegevens en voorkeuren, onderzoek dossiergegevens (personeelsdossier, uww-dossier, functionele mogelijkheden), gesprek met arbeidsdeskundige, oriëntatie op eigen capaciteiten en arbeidsmarkt, HZO-test, rapportage met analyse en benoeming knelpunten en oplossingen voor duurzaam werk, categorisering, tijdspad en inzet toeleidingsinstrumenten.

Daarna volgt de toeleiding naar plaatsing in betaald werk met flexibele inzet van een mix van de hieronder genoemde toeleidingsinstrumenten en met daadwerkelijke persoonlijke begeleiding. Cliënt heeft een vaste begeleider die als eerste aanspreekbaar is in het traject, als vraagbaak fungeert en die cliënt met raad en daad terzijde staat. En altijd een arbeidsdeskundige stand-by.

Motivering en stimulering

Cliënt wordt geholpen om eventuele belemmeringen, stagnaties, terugval, moedeloosheid te overwinnen d.m.v. persoonlijk overleg.

Praktische invulling

Cliënt wordt zo mogelijk en zo nodig in een praktijksituatie gebracht (meelopen, praktijkplaats, leer-werken, proefplaatsing) om via de weg van de praktijk een duurzame arbeidsplaats te verwerven.

Keuzebegeleiding en advies geschiktheid en passendheid van werk

Cliënt krijgt advies bij vragen over werk, taken, zwaarte van het werk, geschiktheid, passendheid, haalbaarheid enzovoort.

Sollicitatie-instructie en eventueel -training

Cliënt krijgt advies over het opstellen van brieven, cv, social media en over het voeren van gesprekken (vooral ook over gesprekken over beperkte inzetbaarheid vanwege medische klachten). Cliënt krijgt zonodig begeleiding bij het oefenen van vaardigheden (brieven schrijven, cv maken, gesprekken voeren).

Netwerk-instructie

Cliënt krijgt advies over het inzetten van het eigen netwerk en het uitbreiden van het netwerk.

Strategisch bewerken van de arbeidsmarkt

Cliënt wordt geholpen met het inventariseren en strategisch benaderen van werkgevers waar passend en geschikt werk kan zijn.

Daadwerkelijke hulp bij concrete vacatures

Cliënt krijgt een klankbord bij sollicitaties. Cliënt krijgt hulp bij het schrijven van een brief of e-mail/media-tekst en bij het voorbereiden van een gesprek. De werkgever kan worden benaderd om cliënt's sollicitatie te ondersteunen.

Jobhunting

Werkgevers worden benaderd met de bedoeling cliënt te plaatsen in werk.

Overleg met werkgevers

Bij een reële kans op werk wordt er met de werkgever overlegd over contracten, passend werk, jobcarving, consequenties bij uitval, werking van wettelijke regelingen zoals no-risk-polis, premiekorting en dergelijke. Arbeidsdeskundige inzet.

Facilitering bij plaatsing met nazorg

Betrokken partijen (cliënt, werkgever en opdrachtgever) worden met arbeidsdeskundige inzet ondersteund bij alle relevante zaken voor, tijdens en na de plaatsing. Bijvoorbeeld:

- Informeren over wet- en regelgeving en de consequenties van werkaanvaarding
- Regelen van een proefplaatsing, hulp bij het aanvragen van re-integratie-instrumenten
- Passend werk: jobcarving, jobcrafting
- Extra aandacht voor behoud van werk. Nazorg en begeleiding: overleg over de voortgang, praktische problemen worden aangepakt en opgelost, werken aan een duurzaam dienstverband.